**Bộ câu hỏi trắc nghiệm tìm hiểu Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức**

**Biên soạn:** [**https://trangtinphapluat.com**](https://trangtinphapluat.com) **– Trang tin pháp luật**

[**Xem hướng dẫn học thi công chức, viên chức TẠI ĐÂY**](https://www.youtube.com/channel/UCvGg3csD5oY1Zn1cW9eD-ig)

**Gồm 93 câu**

**Câu 1. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thì cơ quan nào dưới đây là cơ quan quản lý công chức?**

a) Văn phòng Trung ương Đảng, Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Trung ương, các Ban Đảng Trung ương, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội ở Trung ương;

b) Tỉnh ủy, thành ủy trực thuộc Trung ương; Cơ quan của Quốc hội, Văn phòng Quốc hội, Văn phòng Chủ tịch nước, Kiểm toán Nhà nước;

c) Tòa án nhân dân tối cao, Viện kiểm sát nhân dân tối cao; Bộ, cơ quan ngang Bộ;

*d) Tất cả các cơ quan trên*

Đáp án D

**Câu 2. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thì cơ quan nào dưới đây không phải là cơ quan quản lý công chức?**

a) Tỉnh ủy, thành ủy trực thuộc Trung ương;

b) Bộ, cơ quan ngang Bộ;

c) Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.

*d) Sở Nội vụ*

**Đáp án D**

**Câu 3. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thì cơ quan nào dưới đây không là cơ quan quản lý công chức?**

*a) Hội đồng nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ưong*

b) Bộ, cơ quan ngang Bộ;

c) Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.

*d)* Tỉnh ủy, thành ủy trực thuộc Trung ương;

Đáp án A

**Câu 4. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thì Việc tuyển dụng công chức phải căn cứ vào?**

*a) Tỷ lệ công chức cần bố trí theo vị trí việc làm, chỉ tiêu biên chế và yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.*

b) Yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm và chỉ tiêu biên chế.

c) Vị trí việc làm, chỉ tiêu biên chế và yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

d) Tất cả đáp án trên

Đáp án A

**Câu 5. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thì Việc tuyển dụng công chức thông qua hình thức xét tuyển do cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng quyết định và được thực hiện riêng đối với từng nhóm đối tượng nào dưới đây**

a) Người cam kết tình nguyện làm việc từ đủ 05 năm trở lên ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn.

b) Người học theo chế độ cử tuyển theo quy định của Luật Giáo dục, sau khi tốt nghiệp về công tác tại địa phương nơi cử đi học.

c) Sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng thuộc đối tượng thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng.

*d) Tất cả phương án trên*

Đáp án D

**Câu 6. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thì Việc tuyển dụng công chức thông qua hình thức xét tuyển do cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng quyết định và được thực hiện với nhóm đối tượng nào dưới đây?**

a) Người cam kết tình nguyện làm việc từ đủ 03 năm trở lên ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn.

*b) Người cam kết tình nguyện làm việc từ đủ 05 năm trở lên ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn.*

c) Người cam kết tình nguyện làm việc từ đủ 05 năm trở lên ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội khó khăn.

d) Người cam kết tình nguyện làm việc từ đủ 03 năm trở lên ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội khó khăn.

Đáp án B

**Câu 7. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thì Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: Được cộng bao nhiêu điểm vào kết quả điểm thi hoặc xét nghiệp vụ chuyên ngành**

a) 5 điểm

b) 2,5 điểm

c) 1 điểm

*d) 7,5 điểm*

Đáp án D

**Câu 8. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thì Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành Được cộng bao nhiêu điểm vào kết quả điểm thi hoặc xét nghiệp vụ chuyên ngành**

*a) 5 điểm*

b) 2,5 điểm

c) 1 điểm

d) 7,5 điểm

Đáp án A

**Câu 9. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thì học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị Được cộng bao nhiêu điểm vào kết quả điểm thi hoặc xét nghiệp vụ chuyên ngành**

*a) 5 điểm*

b) 2,5 điểm

c) 1 điểm

d) 7,5 điểm

Đáp án A

**Câu 10. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thì con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, Được cộng bao nhiêu điểm vào kết quả điểm thi hoặc xét nghiệp vụ chuyên ngành**

*a) 5 điểm*

b) 2,5 điểm

c) 1 điểm

d) 7,5 điểm

Đáp án A

**Câu 11. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thì con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động, Được cộng bao nhiêu điểm vào kết quả điểm thi hoặc xét nghiệp vụ chuyên ngành**

*a) 5 điểm*

b) 2,5 điểm

c) 1 điểm

d) 7,5 điểm

Đáp án A

**Câu 12. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thì Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong, Được cộng bao nhiêu điểm vào kết quả điểm thi hoặc xét nghiệp vụ chuyên ngành**

a) 5 điểm

*b) 2,5 điểm*

c) 1 điểm

d) 7,5 điểm

Đáp án B

**Câu 13. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thì Cán bộ công đoàn trưởng thành từ cơ sở, trong phong trào công nhân theo quy định của cấp có thẩm quyền, Được cộng bao nhiêu điểm vào kết quả điểm thi hoặc xét nghiệp vụ chuyên ngành**

a) 5 điểm

b) 2,5 điểm

*c) 1,5 điểm*

d) 7,5 điểm

Đáp án C

**Câu 14. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thì Trường hợp người dự thi tuyển hoặc dự xét tuyển thuộc nhiều diện ưu tiên thì cộng điểm như thế nào?**

*a) Thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm thi hoặc xét nghiệp vụ chuyên ngành*

b) Thì được cộng tất cả các điểm ưu tiên vào kết quả điểm thi hoặc xét nghiệp vụ chuyên ngành

c) Thì người dự thi được chọn diện ưu tiên để cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm thi hoặc xét nghiệp vụ chuyên ngành

d) Tất cả phương án trên đều đúng

Đáp án A

**Câu 15. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thì trường hợp nào dưới đây được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm thi hoặc xét nghiệp vụ chuyên ngành**

*a) Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B*

b) Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị

c) Con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động

d) Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong

Đáp án A

**Câu 15. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thì trường hợp nào dưới đây được cộng 5 điểm vào kết quả điểm thi hoặc xét nghiệp vụ chuyên ngành**

a) Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B

b) Cán bộ công đoàn trưởng thành từ cơ sở, trong phong trào công nhân theo quy định của cấp có thẩm quyền

*c) Con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động*

d) Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong

Đáp án C

**Câu 16. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thì trường hợp nào dưới đây được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm thi hoặc xét nghiệp vụ chuyên ngành**

a) Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B

b) Cán bộ công đoàn trưởng thành từ cơ sở, trong phong trào công nhân theo quy định của cấp có thẩm quyền

c) Con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động

*d) Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong*

Đáp án D

**Câu 17. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thì trường hợp nào dưới đây được cộng 1,5 điểm vào kết quả điểm thi hoặc xét nghiệp vụ chuyên ngành**

a) Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B

*b) Cán bộ công đoàn trưởng thành từ cơ sở, trong phong trào công nhân theo quy định của cấp có thẩm quyền*

c) Con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động

d) Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong

Đáp án B

**Câu 18. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thì****Cơ quan nào có thẩm quyền tuyển dụng công chức**

a) Cơ quan quản lý công chức.

b) Cơ quan sử dụng công chức được giao biên chế, kinh phí hoạt động, có con dấu và tài khoản riêng, được phân cấp thẩm quyền hoặc ủy quyền tuyển dụng công chức.

c) Cơ quan sử dụng công chức được giao biên chế, kinh phí hoạt động, có con dấu và tài khoản riêng

*d) Cả phương án A và B đều đúng*

*Đáp án D*

**Câu 19. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thì  Hội đồng tuyển dụng công chức có bao nhiêu thành viên?**

a) Có 03 hoặc 05 thành viên

b) Có 02 hoặc 04 thành viên

c) Có 03 hoặc 06 thành viên

*d) Có 05 hoặc 07 thành viên*

*Đáp án D*

**Câu 20. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thì Hội đồng tuyển dụng công chức làm việc như thế nào?**

a) Hội đồng tuyển dụng làm việc theo nguyên tắc tập thể, quyết định theo đa số

*b) Hội đồng tuyển dụng làm việc theo nguyên tắc tập thể, quyết định theo đa số; trường hợp biểu quyết ngang nhau thì thực hiện theo ý kiến mà Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng đã biểu quyết*

c) Hội đồng tuyển dụng làm việc theo nguyên tắc tập trung dân chủ, quyết định theo đa số; trường hợp biểu quyết ngang nhau thì thực hiện theo ý kiến mà Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng đã biểu quyết

d) Hội đồng tuyển dụng làm việc theo nguyên tắc thủ trưởng, quyết định theo đa số; trường hợp biểu quyết ngang nhau thì thực hiện theo ý kiến mà Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng đã biểu quyết

Đáp án B

**Câu 21. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thì không bố trí những người nào dưới đây làm thành viên Hội đồng tuyển dụng, thành viên các bộ phận giúp việc của Hội đồng tuyển dụng.**

a) Những người có quan hệ vợ, chồng, cha đẻ, mẹ đẻ; cha, mẹ (vợ hoặc chồng), cha nuôi, mẹ nuôi; con đẻ, con nuôi; anh, chị, em ruột; cô, dì, chú, bác, cậu ruột; anh, chị, em ruột của vợ hoặc chồng; vợ hoặc chồng của anh, chị, em ruột của người dự tuyển

b) Những người đang trong thời hạn xử lý kỷ luật hoặc đang thi hành quyết định kỷ luật

c) những người đã bị xử lý về hành vi tham nhũng, tiêu cực; người đã bị xử lý kỷ luật về các hành vi vi phạm trong công tác tổ chức cán bộ

*d) Tất cả các trường hợp trên*

*Đáp án D*

**Câu 22. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thì  Thi tuyển công chức vào vị trí việc làm xếp ngạch nhân viên gồm?**

*a) Thi nghiệp vụ chuyên ngành*

b) Môn thi điều kiện kiểm tra kiến thức, năng lực chung

c) Cả phương án A và B đều đúng

d) Cả phương án A và B đều sai

Đáp án A

**Câu 23. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thì hình thức thi tuyển công chức vào vị trí việc làm xếp ngạch nhân viên?**

*a) Vấn đáp hoặc thực hành.*

b) Viết hoặc kết hợp viết và phỏng vấn.

c) Vấn đáp

d) Tất cả phương án trên

Đáp án A

**Câu 24. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thì  Thi tuyển công chức vào vị trí việc làm xếp ngạch chuyên viên và tương đương, cán sự và tương đương gồm mấy vòng thi?**

a) 01 vòng thi

*b) 02 vòng thi*

c) 03 vòng thi

d) 04 vòng thi

Đáp án B

**Câu 25. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thì  Thi tuyển công chức vào vị trí việc làm xếp ngạch chuyên viên và tương đương, cán sự và tương đương, Vòng 1: Môn thi điều kiện kiểm tra kiến thức, năng lực chung hình thức thi như thế nào?**

*a)  Thi trắc nghiệm trên máy vi tính.*

b)  Thi trắc nghiệm trên giấy

c) Thi vấn đáp

d) Thi phỏng vấn

Đáp án A

**Câu 26. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thì  Thi tuyển công chức vào vị trí việc làm xếp ngạch chuyên viên và tương đương, cán sự và tương đương, Vòng 1: Môn thi điều kiện kiểm tra kiến thức, năng lực chung nội dung thi gồm?**

*a) 60 câu hỏi đánh giá năng lực tư duy, năng lực ứng dụng kiến thức vào thực tiễn; hiểu biết chung, cơ bản của thí sinh về hệ thống chính trị; quản lý hành chính nhà nước; quyền, nghĩa vụ của công chức, đạo đức công vụ; kiến thức về xã hội, văn hóa, lịch sử.*

b) 60 câu hỏi hiểu biết chung về hệ thống chính trị, tổ chức bộ máy của Đảng, Nhà nước, các tổ chức chính trị - xã hội; quản lý hành chính nhà nước; công chức, công vụ và các kiến thức khác để đánh giá năng lực.

c) 60 câu hỏi đánh giá năng lực tư duy, năng lực ứng dụng kiến thức vào thực tiễn; hiểu biết chung, cơ bản của thí sinh về hệ thống chính trị; quản lý hành chính nhà nước; quyền, nghĩa vụ của công chức, đạo đức công vụ

d) 60 câu hỏi hiểu biết chung, cơ bản của thí sinh về hệ thống chính trị; quản lý hành chính nhà nước; quyền, nghĩa vụ của công chức, đạo đức công vụ; kiến thức về xã hội, văn hóa, lịch sử.

Đáp án A

**Câu 27. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thì  Thi tuyển công chức vào vị trí việc làm xếp ngạch chuyên viên và tương đương, cán sự và tương đương, Vòng 1: Môn thi điều kiện kiểm tra kiến thức, năng lực chung, thời gian thi bao lâu?**

a) 30 phút

b) 45 phút

*d) 60 phút*

d) 90 phút

Đáp án D

**Câu 28. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thì  Thi tuyển công chức vào vị trí việc làm xếp ngạch chuyên viên và tương đương, cán sự và tương đương, Vòng 2: Thi nghiệp vụ chuyên ngành, Hình thức thi như thế nào?**

a)  Thi trắc nghiệm trên máy vi tính.

*b)  Viết hoặc kết hợp viết và phỏng vấn.*

c) Thi vấn đáp

d) Thi phỏng vấn

Đáp án B

**Câu 29. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thì  Thi tuyển công chức vào vị trí việc làm xếp ngạch chuyên viên và tương đương, cán sự và tương đương, Vòng 2: Thi nghiệp vụ chuyên ngành, thời gian thi bao lâu?**

a) 120 phút

b) 150 phút

*d) 180 phút*

d) 90 phút

Đáp án D

**Câu 30. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, thì Căn cứ vào đặc thù của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng có thể tổ chức thi viết bằng hình thức thi trên máy vi tính, đồng thời quyết định số lượng câu hỏi phù hợp, bảo đảm?**

a) Số lượng tối thiểu 60 câu, tối đa 90 câu (theo hình thức câu hỏi trắc nghiệm)

b) Số lượng tối thiểu 60 câu, tối đa 100 câu (theo hình thức câu hỏi trắc nghiệm)

*c) Số lượng tối thiểu 60 câu, tối đa 120 câu (theo hình thức câu hỏi trắc nghiệm)*

d) Số lượng tối thiểu 60 câu, tối đa 150 câu (theo hình thức câu hỏi trắc nghiệm)

Đáp án C

**Câu 31. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, Căn cứ vào đặc thù của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng có thể tổ chức thi viết bằng hình thức thi trên máy vi tính, đồng thời quyết định số lượng câu hỏi phù hợp, bảo đảm số lượng tối thiểu 60 câu, tối đa 120 câu (theo hình thức câu hỏi trắc nghiệm). Thời gian thi tương ứng với tổng số câu hỏi, bảo đảm?**

a) Tối thiểu là 90 phút, tối đa là 120 phút.

b) Tối thiểu là 60 phút, tối đa là 120 phút.

*c) Tối thiểu là 90 phút, tối đa là 180 phút.*

d) Tối thiểu là 90 phút, tối đa là 150 phút.

Đáp án C

**Câu 32. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, đối với bài thi phỏng vấn thời gian thi tối đa là bao lâu?**

*a) 30 phút*

b) 45 phút

d) 60 phút

d) 90 phút

Đáp án A

**Câu 33. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, Trường hợp lựa chọn hình thức thi kết hợp viết và phỏng vấn thì tổng điểm bài thi viết và bài thi phỏng vấn được quy đổi về thang điểm 100 theo tỷ lệ như thế nào?**

a) Tỷ lệ điểm của bài thi viết là 50%, của bài thi phỏng vấn là 50%

b) Tỷ lệ điểm của bài thi viết là 60%, của bài thi phỏng vấn là 40%

*c) Tỷ lệ điểm của bài thi viết là 70%, của bài thi phỏng vấn là 30%*

d) Tỷ lệ điểm của bài thi viết là 80%, của bài thi phỏng vấn là 20%

Đáp án C

**Câu 34. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức,  Người không trúng tuyển trong kỳ thi tuyển công chức thì?**

*a) Không được bảo lưu kết quả thi tuyển cho các kỳ thi tuyển lần sau.*

b) Có thể được bảo lưu kết quả thi tuyển cho các kỳ thi tuyển lần sau.

c) Được bảo lưu kết quả thi tuyển cho các kỳ thi tuyển lần sau.

d) Không được bảo lưu kết quả thi tuyển cho các kỳ thi tuyển lần sau, trừ trường hợp cơ quan tuyển dụng cho phép bảo lưu

Đáp án A

**Câu 35. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức,   Đối tượng nào dưới đây được tiếp nhận vào làm công chức?**

a) Chuyên gia, nhà khoa học, luật gia, luật sư giỏi, doanh nhân tiêu biểu, xuất sắc đang công tác tại cơ quan, tổ chức, đơn vị ngoài khu vực công lập theo chính sách thu hút đối với người có tài năng;

b) Viên chức công tác tại đơn vị sự nghiệp công lập;

c) Người hưởng lương trong Quân đội nhân dân, Công an nhân dân, tổ chức cơ yếu mà không phải là công chức;

*d) Tất cả các đối tượng trên*

Đáp án D

**Câu 36. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức,   Đối tượng nào dưới đây được tiếp nhận vào làm công chức?**

a) Người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã trước ngày 01/7/2025

b) Người đã từng là cán bộ, công chức sau đó được cấp có thẩm quyền điều động, luân chuyển giữ các vị trí công tác không phải là cán bộ, công chức tại các cơ quan, tổ chức khác;

c) Người được tuyển dụng theo chỉ tiêu biên chế được cấp có thẩm quyền giao làm việc trong các hội do Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ;

*d) Tất cả các đối tượng trên*

Đáp án D

**Câu 37. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức,   Cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng phải đăng Thông báo tuyển dụng công khai ít nhất bao nhiêu lần trên một trong những phương tiện thông tin đại chúng sau: Báo in, báo điện tử, báo nói, báo hình; đồng thời phải đăng tải trên trang thông tin điện tử hoặc cổng thông tin điện tử của cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng.**

*a) 01 lần*

b) 02 lần

c) 03 lần

d) 04 lần

Đáp án A

**Câu 38. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, Thời hạn nhận Phiếu đăng ký dự tuyển là bao nhiêu ngày kể từ ngày thông báo công khai?**

a) 15 ngày

*b) 30 ngày*

c) 45 ngày

d) 60 ngày

Đáp án B

**Câu 39. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, Thời gian tổ chức thi vòng 1: Chậm nhất là bao nhiêu ngày kể từ ngày hết thời hạn nhận Phiếu đăng ký dự tuyển.**

a) 15 ngày

*b) 30 ngày*

c) 45 ngày

d) 60 ngày

Đáp án B

**Câu 40. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, Trường hợp quyết định kéo dài thời gian thì thời gian tổ chức thi vòng 1 chậm nhất là bao nhiêu ngày kể từ ngày hết thời hạn nhận Phiếu đăng ký dự tuyển**

a) 15 ngày

b) 30 ngày

*c) 45 ngày*

d) 60 ngày

Đáp án C

**Câu 41. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, Thời gian tổ chức thi vòng 2: Chậm nhất là bao nhiêu ngày kể từ ngày kết thúc thi vòng 1**

a) 05 ngày

b) 07 ngày

c) 15 ngày

*d) 10 ngày*

Đáp án D

**Câu 42. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, Chậm nhất là bao nhiêu ngày kể từ ngày kết thúc thi viết phải hoàn thành việc chấm thi và công bố kết quả thi trên trang thông tin điện tử hoặc cổng thông tin điện tử của cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng, đồng thời thông báo việc nhận đơn phúc khảo**

*a) 15 ngày*

b) 30 ngày

c) 45 ngày

d) 60 ngày

Đáp án A

**Câu 43. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, Trường hợp số lượng thí sinh tham dự vòng 2 từ 1000 thí sinh trở lên thì Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng có thể quyết định kéo dài thời gian chấm thi nhưng không quá bao nhiêu ngày kể từ ngày kết thúc thi viết**

a) 15 ngày

*b) 30 ngày*

c) 45 ngày

d) 60 ngày

Đáp án B

**Câu 44. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, Thời hạn nhận đơn phúc khảo là bao nhiêu ngày làm việc kể từ ngày công bố kết quả thi.**

*a) 05 ngày*

b) 07 ngày

c) 15 ngày

d) 10 ngày

Đáp án A

**Câu 45. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, Trường hợp có đơn phúc khảo thì chậm nhất là bao nhiêu ngày kể từ ngày hết thời hạn nhận đơn phúc khảo phải hoàn thành việc chấm phúc khảo?**

a) 05 ngày

b) 07 ngày

c) 15 ngày

*d) 10 ngày*

Đáp án D

**Câu 46. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức,  Trường hợp số lượng đơn phúc khảo nhiều thì Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng quyết định kéo dài thời gian hoàn thành việc chấm phúc khảo nhưng không quá bao nhiêu ngày kể từ ngày hết thời hạn nhận đơn phúc khảo.**

a) 15 ngày

*b) 20 ngày*

c) 10 ngày

d) 30 ngày

Đáp án B

**Câu 47. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức,  Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả các bài thi?**

a) Vấn đáp, thực hành

b) Vấn đáp

c) Vấn đáp, thực hành, viết trên máy vi tính

*d) Vấn đáp, thực hành, viết trên máy vi tính, phỏng vấn, Đề án.*

*Đáp án D*

**Câu 48. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức,  Chậm nhất là bao nhiêu ngày làm việc kể từ ngày hoàn thành việc chấm thi hoặc xét nghiệp vụ chuyên ngành (kể cả phúc khảo, nếu có), Hội đồng tuyển dụng có trách nhiệm tổng hợp kết quả, báo cáo người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng.**

*a) 05 ngày*

b) 07 ngày

c) 15 ngày

d) 10 ngày

Đáp án A

**Câu 49. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức** **Người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng phê duyệt kết quả chậm nhất là bao nhiêu ngày làm việc kể từ ngày nhận được báo cáo tổng hợp kết quả.**

*a) 05 ngày*

b) 07 ngày

c) 15 ngày

d) 10 ngày

Đáp án A

**Câu 50. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, Chậm nhất là bao nhiêu ngày làm việc kể từ ngày có quyết định phê duyệt kết quả trúng tuyển, Hội đồng tuyển dụng phải thông báo công khai trên trang thông tin điện tử hoặc cổng thông tin điện tử của cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng và gửi thông báo công nhận kết quả trúng tuyển tới người trúng tuyển**

a) 05 ngày

b) 03 ngày

*c) 02 ngày*

d) 07 ngày

Đáp án C

**Câu 51. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, Chậm nhất là bao nhiêu ngày kể từ ngày danh sách trúng tuyển được công khai trên trang thông tin điện tử hoặc cổng thông tin điện tử của cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng, người trúng tuyển phải hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng nộp cho cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng**

*a) 20 ngày*

b) 07 ngày

c) 15 ngày

d) 10 ngày

Đáp án A

**Câu 52. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, Chậm nhất là bao nhiêu ngày làm việc kể từ ngày hết thời hạn hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng, người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng ra quyết định tuyển dụng, gửi thông báo tới người trúng tuyển.**

*a) 05 ngày*

b) 07 ngày

c) 15 ngày

d) 10 ngày

Đáp án A

**Câu 53. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức,  Chậm nhất là bao nhiêu ngày kể từ ngày có quyết định tuyển dụng, người được tuyển dụng phải đến nhận việc, trừ trường hợp quyết định tuyển dụng quy định thời hạn khác hoặc được cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng đồng ý gia hạn**

a) 15 ngày

b) 20 ngày

c) 10 ngày

*d) 30 ngày*

Đáp án D

**Câu 54. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức,  người nào chịu trách nhiệm bố trí, phân công công tác, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của công chức, bảo đảm các điều kiện cần thiết để công chức thi hành nhiệm vụ và thực hiện các chế độ, chính sách đối với công chức.**

*a) Người đứng đầu cơ quan sử dụng công chức*

b) Người đứng đầu cơ quan quản lý công chức

c) Người đứng đầu cơ quan tổ chức cán bộ

d) Tất cả các trường hợp trên

Đáp án A

**Câu 55. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức,****Bố trí vị trí việc làm đối với người trúng tuyển vào công chức được quy định như thế nào?**

**a**) Người trúng tuyển vào công chức phải được bố trí vào đúng vị trí việc làm trúng tuyển mà cơ quan tuyển dụng đã thông báo tuyển dụng;

b) Người đứng đầu cơ quan sử dụng có trách nhiệm phân công công việc theo đúng yêu cầu vị trí việc làm tuyển dụng; bồi dưỡng, theo dõi, đánh giá việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ của công chức;

c) Người trúng tuyển công chức thực hiện đúng và đầy đủ các nhiệm vụ, quyền hạn được giao theo yêu cầu của vị trí việc làm; chấp hành các quy định của pháp luật và nội quy, quy chế của cơ quan; tuân thủ các quy định về kỷ luật lao động, đạo đức công vụ và các quy định khác của cơ quan.

*d) Tất cả các trường hợp trên*

Đáp án Đ

**Câu 56. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức,  Thay đổi vị trí việc làm đối với công chức gồm?**

a) Công chức thay đổi vị trí việc làm do được bổ nhiệm vào chức vụ lãnh đạo, quản lý hoặc do không được xem xét, quyết định bổ nhiệm lại hoặc do miễn nhiệm, từ chức, cho thôi giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý;

b) Công chức chuyên môn, nghiệp vụ được bố trí vào vị trí việc làm xếp ngạch khác với ngạch công chức hiện giữ.

*c) Cả phương án A và B đều đúng*

d) Cả phương án A và B đều sai

Đáp án C

**Câu 57. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức,** **Điều kiện, tiêu chuẩn đối với công chức khi thay đổi vị trí việc làm Đối với vị trí việc làm chuyên môn, nghiệp vụ và vị trí việc làm hỗ trợ, phục vụ**

a) Còn vị trí việc làm phù hợp với tỷ lệ công chức cần bố trí theo vị trí việc làm trong cơ quan sử dụng công chức đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt;

b) Được xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong năm công tác liền kề trước năm thay đổi vị trí việc làm; không đang trong thời hạn xử lý kỷ luật; không đang trong thời gian chấp hành quyết định kỷ luật; không đang trong thời gian bị khởi tố, điều tra, truy tố, xét xử; không đang trong thời gian thực hiện các quy định liên quan đến kỷ luật theo quy định của Đảng và của pháp luật;

c) Có kết quả thực hiện nhiệm vụ thể hiện thông qua số lượng, chất lượng và tiến độ của sản phẩm tại vị trí việc làm đảm nhận phù hợp với vị trí việc làm dự kiến bố trí; Có đủ năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu của bản mô tả, khung năng lực vị trí việc làm dự kiến bố trí.

*d) Tất cả các phương án trên*

Đáp án D

**Câu 58. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức,** **Thực hiện thay đổi vị trí việc làm đối với công chức, bao gồm:**

a) Thay đổi vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý

b) Thay đổi vị trí việc làm có ngạch công chức xếp theo thứ bậc về chuyên môn, nghiệp vụ cao hơn ngạch hiện giữ

c)  Thay đổi vị trí việc làm có ngạch công chức cùng thứ bậc chuyên môn, nghiệp vụ nhưng khác ngạch hiện giữ. Thay đổi vị trí việc làm có ngạch công chức xếp theo thứ bậc về chuyên môn, nghiệp vụ thấp hơn ngạch hiện giữ

*d) Tất cả các phương án trên*

Đáp án D

**Câu 59. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, có bao nhiêu trường hợp thực hiện thay đổi vị trí việc làm đối với công chức?**

a) 03 trường hợp

*b) 04 trường hợp*

c) 05 trường hợp

d) 02 trường hợp

Đáp án B

**Câu 60. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, Việc điều động công chức được thực hiện trong các trường hợp nào dưới đây?**

a) Theo yêu cầu nhiệm vụ cụ thể;

b) Theo quy hoạch, kế hoạch sử dụng công chức trong cơ quan, tổ chức và giữa các cơ quan, tổ chức theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền;

c) Chuyển đổi vị trí công tác theo quy định của Đảng và pháp luật**.**

*d) Tất cả các trường hợp trên*

Đáp án D

**Câu 61. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, công chức thuộc trường hợp nào dưới đây không thực hiện điều động**

a) Công chức đang trong quá trình bị xem xét, xử lý kỷ luật;

b) Công chức đang bị khởi tố, điều tra hoặc có liên quan đến các cuộc thanh tra, kiểm tra;

c) Công chức đang trong quá trình điều trị bệnh hiểm nghèo theo quy định của Bộ Y tế;

*d) Tất cả các trường hợp trên*

Đáp án D

**Câu 62. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, công chức thuộc trường hợp nào dưới đây không thực hiện điều động**

a) Công chức đang tham gia học tập dài hạn hoặc đang được cử đi biệt phái theo quyết định của cấp có thẩm quyền;

b) Công chức nữ đang trong thời gian mang thai, nghỉ thai sản, đang nuôi con dưới 36 tháng tuổi hoặc công chức nam (trong trường hợp vợ chết hoặc vì lý do khách quan, bất khả kháng khác) đang nuôi con dưới 36 tháng tuổi, trừ trường hợp có nguyện vọng được điều động;

c) Công chức có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, được người đứng đầu cơ quan sử dụng công chức xác nhận, trừ trường hợp có nguyện vọng được điều động;

*d) Tất cả các trường hợp trên*

Đáp án D

**Câu 63. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, Biệt phái công chức được thực hiện trong các trường hợp nào dưới đây**

a) Theo yêu cầu nhiệm vụ cụ thể;

b) Theo quy hoạch, kế hoạch sử dụng công chức trong cơ quan, tổ chức và giữa các cơ quan, tổ chức theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền;

c) Chuyển đổi vị trí công tác theo quy định của Đảng và pháp luật.

*d) Theo nhiệm vụ đột xuất, cấp bách; Để thực hiện công việc cần giải quyết trong một thời gian nhất định.*

*Đáp án D*

**Câu 64. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, Thời gian biệt phái công chức không quá bao nhiêu năm, trừ trường hợp thực hiện theo quy định của pháp luật chuyên ngành?**

a) 01 năm

b) 02 năm

*c) 03 năm*

d) 05 năm

Đáp án C

**Câu 65. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, Công chức được cử biệt phái chịu sự phân công, bố trí, đánh giá, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của?**

*a) Cơ quan, tổ chức nơi được cử đến biệt phái*

b) Cơ quan, tổ chức nơi cử biệt phái

c) Cơ quan, tổ chức nơi cử biệt phái và nơi đượccử đến biệt phái

d) Tất cả phương án trên đều đúng

Đáp án A

**Câu 66. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức,  Công chức được cử biệt phái thuộc biên chế của cơ quan, tổ chức nào?**

a)  Công chức được cử biệt phái thuộc biên chế của cơ quan, tổ chức cử biệt phái

*b)  Công chức được cử biệt phái thuộc biên chế của cơ quan, tổ chức cử biệt phái, kể cả trường hợp công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý được biệt phái đến giữ vị trí lãnh đạo, quản lý tương đương với chức vụ hiện đảm nhiệm*

c)  Công chức được cử biệt phái thuộc biên chế của cơ quan, tổ chức cử biệt phái, trừ trường hợp công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý được biệt phái đến giữ vị trí lãnh đạo, quản lý tương đương với chức vụ hiện đảm nhiệm

c)  Công chức được cử biệt phái thuộc biên chế của cơ quan, tổ chức được cử đến biệt phái, kể cả trường hợp công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý được biệt phái đến giữ vị trí lãnh đạo, quản lý tương đương với chức vụ hiện đảm nhiệm

Đáp án B

**Câu 67. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, công chức thuộc trường hợp nào dưới đây không thực hiện biệt phái**

a) Công chức đang trong quá trình bị xem xét, xử lý kỷ luật;

b) Công chức đang bị khởi tố, điều tra hoặc có liên quan đến các cuộc thanh tra, kiểm tra;

c) Công chức đang trong quá trình điều trị bệnh hiểm nghèo theo quy định của Bộ Y tế;

*d) Tất cả các trường hợp trên*

Đáp án D

**Câu 68. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, công chức thuộc trường hợp nào dưới đây không thực hiện biệt phái**

a) Công chức đang tham gia học tập dài hạn hoặc đang được cử đi biệt phái theo quyết định của cấp có thẩm quyền;

b) Công chức nữ đang trong thời gian mang thai, nghỉ thai sản, đang nuôi con dưới 36 tháng tuổi hoặc công chức nam (trong trường hợp vợ chết hoặc vì lý do khách quan, bất khả kháng khác) đang nuôi con dưới 36 tháng tuổi, trừ trường hợp có nguyện vọng được điều động;

c) Công chức có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, được người đứng đầu cơ quan sử dụng công chức xác nhận, trừ trường hợp có nguyện vọng được điều động;

*d) Tất cả các trường hợp trên*

Đáp án D

**Câu 69. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, Công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý được điều động đến vị trí công tác khác mà phụ cấp chức vụ mới thấp hơn phụ cấp chức vụ hiện đảm nhiệm thì được bảo lưu phụ cấp chức vụ trong thời gian bao nhiêu tháng.**

a) 03 tháng

*b) 06 tháng*

c) 09 tháng

d) 12 tháng

Đáp án B

**Câu 70. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, Cơ quan, tổ chức nào có trách nhiệm trả lương và bảo đảm các quyền lợi khác của công chức trong thời gian được cử biệt phái?**

a) Cơ quan, tổ chức nơi được cử đến biệt phái

*b) Cơ quan, tổ chức cử công chức biệt phái*

c) Cơ quan, tổ chức nơi cử biệt phái và nơi được cử đến biệt phái

d) Tất cả phương án trên đều đúng

Đáp án B

**Câu 71. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, Đối tượng luân chuyển bao gồm?**

a) Công chức lãnh đạo, quản lý trong quy hoạch của cơ quan, tổ chức;

b) Công chức lãnh đạo, quản lý giữ các chức vụ cấp trưởng mà theo quy định không được giữ quá hai nhiệm kỳ liên tiếp ở một địa phương, cơ quan;

c) Công chức lãnh đạo, quản lý mà theo quy định không được bố trí người địa phương

*d) Tất cả các trường hợp trên*

Đáp án D

**Câu 72. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, Thời gian luân chuyển ít nhất mấy năm đối với một lần luân chuyển. Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.**

*a) 03 năm (36 tháng)*

b) 02 năm (24 tháng)

c) 05 năm (60 tháng)

d) 01 năm (12 tháng)

Đáp án A

**Câu 73. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, Công chức luân chuyển đến vị trí công tác khác mà phụ cấp chức vụ mới thấp hơn phụ cấp chức vụ đảm nhiệm trước khi luân chuyển thì?**

*a) Được bảo lưu phụ cấp chức vụ hiện hưởng trong thời gian luân chuyển.*

b) Được bảo lưu phụ cấp chức vụ hiện hưởng 6 tháng trong thời gian luân chuyển.

c) Được bảo lưu phụ cấp chức vụ hiện hưởng 12 tháng trong thời gian luân chuyển.

d) Không được bảo lưu phụ cấp chức vụ hiện hưởng trong thời gian luân chuyển.

Đáp án A

**Câu 74. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, Công chức có thể bị tạm đình chỉ công tác trong các trường hợp nào dưới đây?**

a) Có hành vi vi phạm về phẩm chất đạo đức, lối sống gây ảnh hưởng tiêu cực, bức xúc trong dư luận, ảnh hưởng xấu đến uy tín tổ chức, cá nhân;

b) Có hành vi nhũng nhiễu, tiêu cực, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức trong quá trình thực thi công vụ;

c) Cố tình trì hoãn, đùn đẩy, né tránh trách nhiệm, không thực hiện công việc thuộc thẩm quyền theo chức năng, nhiệm vụ được giao;

*d) Tất cả các trường hợp trên*

Đáp án D

**Câu 75. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, Công chức có thể bị tạm đình chỉ công tác trong các trường hợp nào dưới đây?**

a) Đang bị xem xét, xử lý kỷ luật mà cố ý không thực hiện yêu cầu của cấp có thẩm quyền trong quá trình xem xét, xử lý vi phạm của bản thân hoặc lợi dụng chức vụ, quyền hạn, ảnh hưởng của mình, của người khác để tác động, gây khó khăn cho việc xem xét, xử lý hoặc nếu để tiếp tục làm việc có thể gây khó khăn cho việc xem xét, xử lý kỷ luật;

b) Đã bị xử lý kỷ luật đảng và đang trong thời gian chờ xem xét, xử lý chức vụ chính quyền mà nếu tiếp tục công tác sẽ ảnh hưởng tiêu cực đến hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị;

c) Có văn bản đề nghị tạm đình chỉ công tác của cơ quan thanh tra, kiểm tra, kiểm toán, các cơ quan tiến hành tố tụng hoặc của cơ quan khác có thẩm quyền;

*d) Tất cả các trường hợp trên*

Đáp án D

**Câu 76. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, thẩm quyền tạm đình chỉ công tác Đối với công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý?**

*a) Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng công chức quyết định.*

b) Người đứng đầu cấp có thẩm quyền bổ nhiệm và quản lý thực hiện theo quy định của cấp có thẩm quyền

c) Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị quản lý công chức quyết định.

d) Lãnh đạo cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng công chức quyết định.

Đáp án A

**Câu 77. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, Thời hạn tạm đình chỉ công tác không quá bao nhiêu ngày làm việc; trường hợp phức tạp thì có thể kéo dài thêm thời gian tạm đình chỉ nhưng không quá 15 ngày làm việc?**

a) 10 ngày làm việc

*b) 15 ngày làm việc*

c) 30 ngày làm việc

d) 20 ngày làm việc

Đáp án B

**Câu 78. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức,  công chức trong thời gian tạm đình chỉ công tác mà chưa bị xem xét xử lý kỷ luật thì được hưởng bao nhiêu phần trăm tiền lương tháng hiện hưởng?**

*a) 50%*

b) 70%

c) 80%

d) 90%

Đáp án A

**Câu 79. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức,   Trong thời hạn bao nhiêu ngày, kể từ ngày nhận đơn tự nguyện xin thôi việc của công chức, nếu đồng ý cho thôi việc thì người đứng đầu cơ quan quản lý hoặc cơ quan được phân cấp thẩm quyền quản lý hoặc được ủy quyền ra quyết định thôi việc đối với công chức; nếu không đồng ý thì trả lời bằng văn bản và nêu rõ lý do**

a) 10 ngày

b) 15 ngày

*c) 30 ngày*

d) 20 ngày

Đáp án C

**Câu 80. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức,  Công chức tự nguyện xin thôi việc được hưởng trợ cấp thôi việc như thế nào?**

a) Được trợ cấp 03 tháng tiền lương hiện hưởng;

b) Được trợ cấp 1,5 tháng tiền lương hiện hưởng cho mỗi năm công tác có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc;

c) Được bảo lưu thời gian đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc hoặc hưởng bảo hiểm xã hội một lần theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội.

*d) Tất cả phương án trên*

Đáp án D

**Câu 81. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức,  Công chức tự nguyện xin thôi việc Được trợ cấp bao nhiêu tháng tiền lương hiện hưởng?**

*a) Được trợ cấp 03 tháng tiền lương hiện hưởng;*

b) Được trợ cấp 06 tháng tiền lương hiện hưởng;

c) Được trợ cấp 09 tháng tiền lương hiện hưởng;

d) Được trợ cấp 12 tháng tiền lương hiện hưởng;

Đáp án A

**Câu 82. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức,  Công chức tự nguyện xin thôi việc Được trợ cấp bao nhiêu tháng tiền lương hiện hưởng cho mỗi năm công tác có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc?**

a) Được trợ cấp 1,0 tháng tiền lương hiện hưởng cho mỗi năm công tác có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc

*b) Được trợ cấp 1,5 tháng tiền lương hiện hưởng cho mỗi năm công tác có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc*

c) Được trợ cấp 2,5 tháng tiền lương hiện hưởng cho mỗi năm công tác có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc

d) Được trợ cấp 2,0 tháng tiền lương hiện hưởng cho mỗi năm công tác có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc

Đáp án B

**Câu 83. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức,   Mức trợ cấp bằng 01 (một) tháng tiền lương hiện hưởng được thực hiện đối với trường hợp nào?**

a) Trường hợp có tổng thời gian công tác trước khi thôi việc từ 03 tháng đến dưới 06 tháng

*b) Trường hợp có tổng thời gian công tác trước khi thôi việc từ 06 tháng đến dưới 12 tháng*

c) Trường hợp có tổng thời gian công tác trước khi thôi việc từ 06 tháng đến dưới 18 tháng

d) Trường hợp có tổng thời gian công tác trước khi thôi việc từ 06 tháng đến dưới 24 tháng

Đáp án B

**Câu 84. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức,   những trường hợp nào dưới đây công chức không thuộc trường hợp được hưởng chế độ trợ cấp thôi việc**

a) Công chức đã có thông báo nghỉ hưu

b) Công chức thuộc trường hợp tinh giản biên chế

c) Công chức bị buộc thôi việc theo quy định của pháp luật

*d) Tất cả các trường hợp trên*

Đáp án D

**Câu 85. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức,   Thời điểm nghỉ hưu được lùi Không quá bao nhiêu tháng đối với một trong các trường hợp: thời điểm nghỉ hưu trùng với ngày nghỉ Tết Nguyên đán; công chức có vợ hoặc chồng, bố, mẹ (vợ hoặc chồng), con bị từ trần hoặc bị Tòa án tuyên bố mất tích; bản thân và gia đình công chức bị thiệt hại do thiên tai, địch họa, hỏa hoạn;**

*a) 01 tháng*

b) 02 tháng

c) 03 tháng

d) 06 tháng

Đáp án A

**Câu 86. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức,   Thời điểm nghỉ hưu được lùi Không quá bao nhiêu tháng đối với một trong các trường hợp: bị bệnh nặng hoặc bị tai nạn có giấy xác nhận của bệnh viện**

a) 01 tháng

b) 02 tháng

*c) 03 tháng*

d) 06 tháng

Đáp án C

**Câu 87. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức,   Thời điểm nghỉ hưu được lùi Không quá bao nhiêu tháng đối với trường hợp đang điều trị bệnh thuộc danh mục bệnh cần chữa trị dài ngày do Bộ Y tế ban hành, có giấy xác nhận của bệnh viện.**

a) 01 tháng

b) 02 tháng

c) 03 tháng

*d) 06 tháng*

Đáp án D

**Câu 88. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức,   Thời điểm nghỉ hưu được lùi Không quá 01 tháng đối với trường hợp nào?**

*a) Đối với một trong các trường hợp: thời điểm nghỉ hưu trùng với ngày nghỉ Tết Nguyên đán; công chức có vợ hoặc chồng, bố, mẹ (vợ hoặc chồng), con bị từ trần hoặc bị Tòa án tuyên bố mất tích; bản thân và gia đình công chức bị thiệt hại do thiên tai, địch họa, hỏa hoạn*

b) Đối với một trong các trường hợp: bị bệnh nặng hoặc bị tai nạn có giấy xác nhận của bệnh viện

c) Đối với trường hợp đang điều trị bệnh thuộc danh mục bệnh cần chữa trị dài ngày do Bộ Y tế ban hành, có giấy xác nhận của bệnh viện

d) Tất cả các trường hợp trên

Đáp án A

**Câu 89. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức,   Thời điểm nghỉ hưu được lùi Không quá 03 tháng đối với trường hợp nào?**

a) Đối với một trong các trường hợp: thời điểm nghỉ hưu trùng với ngày nghỉ Tết Nguyên đán; công chức có vợ hoặc chồng, bố, mẹ (vợ hoặc chồng), con bị từ trần hoặc bị Tòa án tuyên bố mất tích; bản thân và gia đình công chức bị thiệt hại do thiên tai, địch họa, hỏa hoạn

*b) Đối với một trong các trường hợp: bị bệnh nặng hoặc bị tai nạn có giấy xác nhận của bệnh viện*

c) Đối với trường hợp đang điều trị bệnh thuộc danh mục bệnh cần chữa trị dài ngày do Bộ Y tế ban hành, có giấy xác nhận của bệnh viện

d) Tất cả các trường hợp trên

Đáp án B

**Câu 90. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức,   Thời điểm nghỉ hưu được lùi Không quá 06 tháng đối với trường hợp nào?**

a) Đối với một trong các trường hợp: thời điểm nghỉ hưu trùng với ngày nghỉ Tết Nguyên đán; công chức có vợ hoặc chồng, bố, mẹ (vợ hoặc chồng), con bị từ trần hoặc bị Tòa án tuyên bố mất tích; bản thân và gia đình công chức bị thiệt hại do thiên tai, địch họa, hỏa hoạn

b) Đối với một trong các trường hợp: bị bệnh nặng hoặc bị tai nạn có giấy xác nhận của bệnh viện

*c) Đối với trường hợp đang điều trị bệnh thuộc danh mục bệnh cần chữa trị dài ngày do Bộ Y tế ban hành, có giấy xác nhận của bệnh viện*

d) Tất cả các trường hợp trên

Đáp án C

**Câu 91. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức,   Trước bao nhiêu tháng tính đến thời điểm nghỉ hưu, người có thẩm quyền cho nghỉ hưu phải ra thông báo bằng văn bản về thời điểm nghỉ hưu để công chức biết?**

a) 03 tháng

*b) 06 tháng*

c) 09 tháng

d) 12 tháng

Đáp án B

**Câu 92. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức,   Trước bao nhiêu tháng tính đến thời điểm nghỉ hưu, người có thẩm quyền cho nghỉ hưu phải ra quyết định nghỉ hưu?**

*a) 03 tháng*

b) 06 tháng

c) 09 tháng

d) 12 tháng

Đáp án A

**Câu 93. Theo Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức,   Chậm nhất đến thời gian nào, các Bộ, ngành, cơ quan trung ương, địa phương phải hoàn thành việc bố trí vào vị trí việc làm và xếp ngạch tương ứng với vị trí việc làm đối với công chức được tuyển dụng trước ngày****Luật Cán bộ, công chức năm 2025 có hiệu lực thuộc phạm vi quản lý theo quy định?**

*a) Đến ngày 01 tháng 7 năm 2027*

b) Đến ngày 01 tháng 7 năm 2028

c) Đến ngày 01 tháng 7 năm 2029

d) Đến ngày 01 tháng 7 năm 2030

Đáp án A